



# COMUNE DI NUXIS

## Provincia Sud Sardegna

### Area Amministrativa-Finanziaria

Via Cagliari 67 – 09010 NUXIS (SU) - Tel 0781 9579205 – Fax 0781957484

e-mail [serviziadministrativi@comune.nuxis.ci.it](mailto:serviziadministrativi@comune.nuxis.ci.it)

Sito internet <http://www.comune.nuxis.ci.it/>

Codice IBAN IT08 C 01015 86060 000000015030 - BIC (Codice swift) BPMOIT22XXX

C.F. 81003590924 – P.IVA 01393700925

## COPIA DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N. 387 del 02-12-2019	OGGETTO: Affidamento al componente unico del O.I.V. del Comune di Nuxis, Dr.ssa Marina Orefice, incarico per la valutazione del personale di Categoria D ai fini dell'attribuzione della progressione orizzontale.
--------------------------	--

L'anno duemiladiciannove, addì due del mese di dicembre, nel proprio ufficio, la sottoscritta *Dott.ssa Maria Paola Loddo* - Responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria, in virtù del Decreto Sindacale n. 11 del 19 dicembre 2018:

VISTI gli atti di Programmazione del Consiglio Comunale;

VISTA la deliberazione n. 11, adottata dal Consiglio Comunale nella seduta del 29-03-2019, concernente l'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2020-2021 ed allegati, redatto secondo lo schema previsto ai sensi all'art. 11 del D.Lgs 118/2011;

VISTO l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

VISTO altresì l'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 secondo cui:

- le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
- le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
- la collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;

VISTA la propria precedente determinazione n. 187 del 24.05.2019, avente ad oggetto “Costituzione del fondo annuale delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019.”;

VISTA deliberazione n. 48, adottata dalla Giunta Comunale nella seduta del 24-05-2019 avente ad oggetto “Contrattazione collettiva integrativa Triennio 2019-2021. Nomina delegazione trattante di parte pubblica e Linee di indirizzo nella contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019”; con la quale si è deliberato di:

1. di nominare i componenti della Delegazione di parte Pubblica, ai fini della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019;
2. di dare atto che la Commissione trattante in argomento, oltre che dai componenti di parte pubblica, è composta dal Geom. Michele Sabiu, Rappresentante Sindacale Unitario dell'Ente, e dai rappresentati delle OO.SS. territoriali di categoria, firmatarie del contratto di lavoro;
3. di formulare alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee di indirizzo:
  - le risorse decentrate dovranno essere utilizzate per promuovere obiettivi gestionali dei singoli settori;

- si dovrà dare priorità alla pianificazione di attività o progetti tesi ad assicurare l'efficienza nella gestione dei servizi;
- migliorare la qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità, trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;
- si dovranno introdurre correttivi o adeguamenti ai criteri di valutazione dei dipendenti finalizzati a valorizzare il merito e a garantire la massima omogeneità possibile nelle valutazioni, con una particolare attenzione alla qualità del servizio offerto/percepito dall'utenza;
- le risorse destinate alla produttività non dovranno essere distribuite in modo indifferenziato e generalizzato, bensì collegate ad effettivi miglioramenti della performance individuale;
- le politiche di incentivazione dovranno essere verificate e certificate a consuntivo;
- tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte;
- i programmi e gli obiettivi dell'Amministrazione dovranno essere al centro di tutte le politiche di incentivazione;
- prevedere l'attribuzione della progressione economica orizzontale ad una quota di dipendenti a tempo indeterminato, non superiore per il corrente anno al 50% del totale dei dipendenti dell'ente;
- compensare l'effettivo rischio;
- compensare il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro, particolarmente gravosa per i dipendenti interessati;
- compensare la reperibilità del personale destinato ai Servizi demografici;
- compensare l'indennità maneggio valori;
- remunerare particolari responsabilità nei limiti di specifiche attribuzioni;

EVIDENZIATO che, in sede di delegazione trattante, nella seduta del 31/10/2019, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

VISTA la determinazione n. 366 del 14/11/2019 avente ad oggetto "*Selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2019. Approvazione Bando e Modello di domanda*";

VISTO il vigente regolamento per l'attribuzione della posizione economica superiore all'interno di ciascuna categoria giuridica approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 82 del 04/11/2019;

CONSIDERATO che il Regolamento per l'attribuzione della posizione economica superiore stabilisce, al comma 1 dell'art. 6, che la valutazione per la categoria D sia effettuata dal nucleo di valutazione;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 08.02.2010, con la quale l'Amministrazione ha proceduto a trasferire all'Unione dei Comuni del Sulcis, le competenze relative al Nucleo di Valutazione;

CONSIDERATO che l'Unione dei Comuni del Sulcis, a seguito di procedura ad evidenza pubblica, ha affidato l'incarico di Nucleo di Valutazione/Organismo esterno di Valutazione (O.I.V.) al componente unico Dr.ssa Marina Orefice;

RILEVATO che si rende opportuno, quindi, procedere ad estendere l'incarico al suddetto O.I.V. per la valutazione del personale di Categoria D ai fini dell'attribuzione della progressione orizzontale;

CONSIDERATO CHE la suddetta Dr.ssa Orefice in data 27.11.2018 ha confermato, per l'espletamento dell'incarico in oggetto, l'importo complessivo di € 1.244,40, compresa cassa e IVA;

VISTI:

- l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 50/2016 il quale prevede che "Fermo restando quanto previsto dagli articoli 37 e 38 e salva la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 35, secondo le seguenti modalità: a) per affidamenti di importo inferiore a 40.000 euro, mediante affidamento diretto, adeguatamente motivato o per i lavori in amministrazione diretta";
- l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 50/2016 il quale prevede che "Per lo svolgimento delle procedure di cui al presente articolo le stazioni appaltanti possono procedere attraverso un mercato elettronico che consenta acquisti telematici basati su un sistema che attua procedure di scelta del contraente interamente gestite per via elettronica. Il Ministero dell'economia e delle finanze, avvalendosi di CONSIP S.p.A., mette a disposizione delle stazioni appaltanti il mercato elettronico delle pubbliche amministrazioni.";
- l'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 50/2016, ai sensi del quale "Le stazioni appaltanti, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, possono procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione di

forniture e servizi di importo inferiore a 40.000 euro e di lavori di importo inferiore a 150.000 euro, nonché attraverso l'effettuazione di ordini a valere su strumenti di acquisto messi a disposizione dalle centrali di committenza”;

ATTESO CHE la normativa in materia di acquisizione di beni e servizi, recentemente modificata dal decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 prevede l'obbligo per gli enti locali di fare ricorso al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA) ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi dell'art. 328 del D.P.R. n. 207/2010 per gli acquisti di beni e servizi sotto soglia comunitaria (art. 1, comma 450, legge n. 296/2006, come modificato dall'articolo 7, comma 2 d.L. n. 52/2012, conv. in legge n. 94/2012);

VERIFICATO che, previa consultazione, alla data odierna, non sono state rilevate nelle convenzioni attive sulla Concessionaria Servizi Informativi Pubblici (CONSIP) né nel Mercato Elettronico per le Pubbliche Amministrazioni (MePA) meta-prodotti o meta-servizi comparabili con quelli oggetto della presente procedura di approvvigionamento (o nelle quantità minime richieste) dei prodotti/servizi sopraindicati;

RITENUTO NECESSARIO pertanto procedere autonomamente al di fuori della CONSIP/MePA con l'acquisto dei prodotti/servizi sopra indicati in modo da far fronte alle necessità del servizio;

CONSIDERATO che l'art. 1, comma 130, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019) ha **innalzato da 1000 a 5000 euro l'importo**, previsto dall'art. 1, comma 450, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, **al di sopra del quale è obbligatorio il ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione**, ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure, **per gli acquisti di beni e servizi**;

APPURATO che la somma suddetta trova regolare copertura finanziaria a carico del capitolo 1012 (codice 01.01-1.03.02.01.000) del corrente bilancio;

## DETERMINA

- di affidare al componente unico del O.I.V. del Comune di Nuxis, Dr.ssa Marina Orefice, l'incarico per la valutazione del personale di Categoria D ai fini dell'attribuzione della progressione orizzontale;
- di dare atto che la somma complessiva per il suddetto incarico, pari ad € 1.244,40 compresa cassa e IVA trova copertura finanziaria in carico al capitolo 1012 (codice 01.01-1.03.02.01.000) gestione competenza, come dal presente prospetto:

DESCRIZIONE	PER EURO	CODICE BILANCIO	CAPITOLO		IMPEGNO
			N.	ESERC. DI PROVEN.	
D.rssa Marina Orefice	1.244,40	01.01-1.03.02.01.000	1012	2019	

- di disporre, ai sensi dell'art. 3 della Legge 136/2010 e ss.mm.ii che il CIG da riportare nei mandati di pagamento sia: Z2D2AEA3C8;
- di inviare la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui agli artt. 147-bis e 153 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e all'art. 26, c. 5, del Regolamento Comunale Uffici e Servizi.

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
f.to Dott.ssa Maria Paola Loddo

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA** espresso ai sensi dell'art. 147 bis e 151, comma 4° del D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali) e dell'art. 3 del Regolamento sui Controlli Interni.

Esito: **Favorevole**

IMPEGNO DI SPESA							
N.		698		sub	Anno 2019	del 02-12-2019	Comp./Res. C
Capitolo 1012	Articolo	Cod. bil. 1010103	SIOPE 1332	Descrizione capitolo: COMPENSI AI COMPONENTI IL NUCLEO DI VALUTAZIONE			
Causale impegno		Affidamento al componente unico del O.I.V. del Comune di Nuxis, Dr.ssa Marina Orefice, incarico per la valutazione del personale di Categoria D ai fini dell'attribuzione della progressione orizzontale.					
Importo operazione		€. 1.244,40					

Nuxis, li 29-11-2019

IL RESPONSABILE  
DEI SERVIZI FINANZIARI  
f.to Dott.ssa Maria Paola Loddo

Il sottoscritto Messo Comunale, visti gli atti d'ufficio

### ATTESTA

che la presente determinazione, in data odierna, è stata pubblicata nel sito informatico del Comune, all'indirizzo <http://www.comune.nuxis.ci.it> (Albo Pretorio on-line), ai sensi dell'art. 32, comma 1 della legge 69 del 18 giugno 2009, secondo le modalità di cui al comma 7 dell'art. 26 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Li 02-12-2019

IL MESSO COMUNALE  
f.to Sig. Mariano Corda

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Nuxis 02-12-2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
Dott.ssa Maria Paola Loddo