



**Comune di Nuxis**

Provincia Sud Sardegna

**BANDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI  
ANNO 2022  
Decorrenza economica 01/01/2022**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

VISTI:

- L'art. 16 del CCNL 21.05.2018 che prevede:
  1. l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
  2. il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica di godimento per poter partecipare alla selezione;
- il regolamento interno per la progressione economica orizzontale del personale dipendente, composto da n. 10 articoli, approvato con Delibera G.M. n. 82 del 04.11.2019;
- la propria determinazione n. 304 del 15 Novembre 2022 avente ad oggetto "Selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2022. Approvazione Bando e Modello di domanda".

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n.150/2009, come modificato dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 74, secondo cui:  
- 1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.  
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

**RENDE NOTO**

Che, nelle more della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato Anno 2022, al fine di effettuare la procedura per il riconoscimento della progressione orizzontale dei dipendenti di tutte le categorie giuridiche del Comune di Nuxis,

**E' INDETTA,**

sotto condizione sospensiva della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato Anno 2022, la selezione per l'attribuzione, ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Nuxis, di progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria economica A, C e D secondo il seguente prospetto:

CATEGORIA	N. DIPENDENTI AVENTI DIRITTO	N. PROGRESSIONI DISPONIBILI
A	1	1
B	0	0
C	3	1
D	2	1
TOTALI	6	3

Potrà beneficiare delle progressioni economiche, un contingente non superiore al 50% della dotazione organica del personale in servizio al 31.12.2021 e verrà attribuita al 50% del personale di ciascuna categoria A, C, e D avente titolo a partecipare e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

### **1) REQUISITI GENERALI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE (Art. 5 del Regolamento PEO)**

Le procedure di selezione sono riservate al personale dipendente del Comune di Nuxis con rapporto di lavoro dipendente (full e part time) a tempo indeterminato:

- con un'anzianità di servizio, maturata all'interno dello stesso Ente (o in altre amministrazioni del Comparto Regioni Enti Locali) di almeno due anni, riconosciuta nella posizione economica immediatamente inferiore (in godimento) a quella per cui si concorre calcolata al 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui avviene la selezione;
- che nel biennio precedente all'indizione delle PEO, non siano incorsi in sanzioni disciplinari superiori ad un giorno di sospensione dal servizio e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

I criteri di cui ai punti precedenti devono tutti coesistere in capo al candidato alla progressione.

Il personale, in comando o distacco presso altro Ente, può partecipare alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali secondo le procedure previste dal regolamento.

I dipendenti che prestano la loro attività lavorativa presso altre Amministrazioni a seguito di distacco o comando saranno valutati, per il periodo di riferimento, dal Dirigente/Titolare di Posizione Organizzativa del Servizio cui gli stessi erano assegnati prima del distacco o comando, sentito il Dirigente/Responsabile del Servizio dell'Amministrazione presso la quale il dipendente è in comando o distacco e previa acquisizione delle schede di valutazione. In caso di utilizzo di parametri differenti il risultato della prestazione individuale si otterrà operando le debite proporzioni.

I dipendenti in aspettativa o in distacco sindacale nel periodo interessato potranno partecipare alla procedura selettiva. Al risultato della prestazione individuale (scheda di valutazione performance) sarà attribuito un valore dato dalla media delle valutazioni ottenute dai dipendenti dell'Ente di appartenenza afferenti alla stessa categoria.

### **2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in esso contenuti.

I candidati, nella domanda di partecipazione, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione della procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al servizio personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano in busta chiusa, direttamente all'ufficio protocollo del Comune e dovrà riportare la seguente dicitura "Selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2022";

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale del Comune e, pertanto le domande dovranno pervenire al Comune di Nuxis entro il 30.11.2022.

### 3) CRITERI DI VALUTAZIONE (Art. 7 del Regolamento PEO)

1. Per i passaggi all'interno delle categorie sono utilizzati, i seguenti indicatori di selezione:

- A) Qualità delle prestazioni individuali;
- B) Esperienza lavorativa acquisita;
- C) Titoli culturali/professionali e competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
- D) Formazione certificata e pertinente;

2. Rispetto al punteggio complessivo di 100 punti, agli indicatori definiti nel comma precedente vengono riservati i seguenti punteggi massimi:

CRITERI	CAT A	CAT B	CAT C	CAT D
A. Qualità della prestazione individuale	35	40	45	50
B. Esperienza lavorativa acquisita	40	35	30	25
C. Titoli culturali e professionali	10	10	10	10
D. Formazione certificata e pertinente	15	15	15	15
TOTALE MASSIMO PUNTEGGIO	100	100	100	100

3. Tenuto conto dei criteri sopra descritti, saranno valutati tutti i titoli maturati nel periodo intercorso tra la data dell'ultimo inquadramento del dipendente nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre ed il 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui avviene la selezione, ad eccezione della qualità delle prestazioni individuali per la quale si rinvia all'apposito articolo.

4. Parimenti, non saranno presi in considerazione i titoli di cui sopra, valutati in precedenti progressioni orizzontali e/o verticali che abbiano dato luogo all'inquadramento.

#### A) QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

La valutazione delle prestazioni è effettuata sulla base della media dei punteggi ottenuti dal dipendente nella "valutazione della prestazione individuale" nel triennio precedente all'anno di indizione delle PEO.

Tale media dovrà essere rapportata al punteggio massimo attribuibile.

Qualità prestazioni individuali	CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D
Punteggio massimo attribuibile	35	40	45	50

#### B) ESPERIENZA LAVORATIVA ACQUISITA

All'esperienza lavorativa acquisita si assegna un punteggio per ogni anno di servizio, calcolato per mensilità intere, riconosciuto nella posizione economica d'appartenenza, come meglio specificato nella tabella di seguito:

Esperienza lavorativa acquisita	CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D
Punteggio massimo attribuibile	40	35	30	25
Punteggio: • Per ogni anno di servizio nella posizione economica. Ovvero	3,50	3,20	3,00	2,50

• per ogni intero mese di servizio nella posizione economica	0,29	0,27	0,25	0,21
--	------	------	------	------

Sarà valutata l'esperienza lavorativa acquisita dal dipendente nella posizione economica di appartenenza maturata nel periodo intercorrente tra la data dell'ultimo inquadramento (economico) ed il 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui avviene la selezione.

### C) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Per i titoli di studio e per i corsi qualificanti, il punteggio verrà attribuito ai soli titoli conseguiti nel periodo intercorrente tra la data dell'ultimo inquadramento del dipendente nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre ed il 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui avviene la selezione.

Il punteggio massimo attribuibile è il seguente:

TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D
	Punteggio massimo attribuibile ai titoli di studio e corsi qualificanti.	10	10	10

Saranno valutati esclusivamente, i titoli di studio ulteriori, di livello pari o superiore, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza.

categoria A - licenza media

categoria B - titolo di studio di scuola d'obbligo più eventuale qualificazione professionale;

categoria B3 - diploma di scuola secondaria di secondo grado;

categoria C - diploma di scuola secondaria di secondo grado;

categoria D - diploma di laurea (per diploma di laurea si intende: laurea nuovo e vecchio ordinamento, specialistica, magistrale);

Titoli di studio, corsi qualificanti	CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D
Punteggio massimo attribuibile	10	10	10	10
Attestati e patentini di mestieri specifici	1	1	-	-
Diploma di qualifica professionale	1	1	-	-
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	2	2	-	-
Ulteriore diploma di scuola secondaria di secondo grado	1	1	1	-
Laurea triennale nuovo ordinamento, diploma universitario, diploma di scuola diretta a fini speciali	1,5	1,5	1,5	-
Laurea specialistica, magistrale, diploma di laurea vecchio ordinamento	2	2	2	-
Master universitario di I livello	0,5	0,5	0,5	0,5
Master universitario di II livello	1	1	1	1
Diploma di specializzazione	0,50	0,50	0,50	0,50

Dottorato di ricerca	3	3	3	3
Lauree ulteriori	1	1	1	2
Corso di perfezionamento	1	1	1	1
Corsi di formazione regionali post diploma	1	1	1	-
Corsi di formazione regionali post lauream	1	1	1	1

I titoli di studio Laurea triennale nuovo ordinamento, diploma universitario, diploma di scuola diretta a fini speciali saranno valutati in assenza di un titolo di Laurea specialistica, magistrale, diploma di laurea vecchio ordinamento.

Saranno valutati anche i titoli di studio stranieri dichiarati equipollenti ai corrispondenti titoli italiani, per effetto di accordi internazionali di reciprocità e negli altri casi previsti dalla legge.

Per corsi di perfezionamento si intendono quelli per i quali è stato conseguito idoneo attestato di partecipazione.

#### A. FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE

In questa categoria verrà valutata la partecipazione ai corsi di formazione.

Verranno valutati i corsi frequentati nel periodo intercorrente tra la data dell'ultimo inquadramento del dipendente nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre ed il 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui avviene la selezione.

Per ogni corso i punteggi verranno attribuiti secondo la seguente articolazione:

- Se il corso si sviluppa per più giornate si valuteranno le singole giornate di formazione;
- Se il corso si sviluppa in più giornate secondo un numero predefinito di ore la partecipazione si valuterà per frazione di ore

FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE*	CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D
	Punteggio massimo attribuibile	15	15	15
Formazione senza esame finale: Punti: • 0,50 per ogni giornata di corso; • 0,50 per ogni 6 ore di corso				
Formazione con esame finale: Punti: • 0,75 per ogni giornata di corso; • 0,75 per ogni 6 ore di corso				
Formazione obbligatoria. Si considera formazione obbligatoria di norma quella relativa alla formazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sull'anticorruzione Punti: • 0,25 per ogni giornata di corso; • 0,25 per ogni 6 ore di corso				

\* Per formazione si intende partecipazione a corsi di formazione, convegni, seminari e corsi di aggiornamento ecc.

Nel periodo considerato ai fini della selezione, gli ulteriori corsi frequentati presso altri Enti di formazione non in convenzione o non autorizzati dall'Ente di appartenenza non verranno valutati. Parimenti non sarà valutata la formazione volontaria del dipendente, anche se pertinente e richiesta per la professionalità ricoperta nell'Ente che non sia stata autorizzata dal proprio Responsabile di Servizio.

#### **4) APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE (Art. 8 del Regolamento PEO)**

Al termine della valutazione i candidati verranno inseriti in graduatorie distinte per Categoria. In caso di parità di merito si terrà conto dei seguenti requisiti di preferenza in ordine successivo:

1. Maggiore punteggio nella qualità della prestazione individuale;
2. Maggiore permanenza nella posizione economica di appartenenza;
3. Maggiore anzianità di servizio;
4. Maggiore anzianità anagrafica del dipendente.

#### **5) VALIDITA' DELLE GRADUATORIE**

Con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa vengono approvati gli atti delle selezioni e le graduatorie di merito, e vengono, altresì, dichiarati i vincitori, sulla base del posto utile occupato in graduatoria e delle somme stanziare per la P. E. O.

Le graduatorie vengono affisse all'albo on line dell'Ente;

Dalla data di affissione decorrono i termini per eventuali impugnative.

#### **6) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1° gennaio 2022, salvo completamento dell'intero iter procedurale entro il 31 dicembre 2022.

#### **7) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dallo specifico regolamento comunale.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile del servizio personale.

IL RESPONSABILE DEL AREA  
AMMINISTRATIVA/CONTABILE  
*Dr.ssa Maria Paola Loddo*